

UPPFÖRANDEKOD

Introduktion

Uppförandekoden sammanfattar de gemensamma regler och värderingar som anställda inom Skyltfabriken ska arbeta efter. Dessa regler ska vara vägledande i vårt gemensamma arbete i hela vår verksamhet, oavsett befattning, och bidra till vår gemensamma framgång. Alla som representerar företaget ska uppträda affärsmässigt och visa respekt och hänsyn mot sin omgivning oavsett om det är kollegor, kunder, samarbetspartner eller leverantörer.

Företagsbeskrivning

Skyltfabriken är ett företag med stort hjärta för innovation och kvalitet. Vår styrka är den samlade kompetens och heltäckande service som vårt team kan erbjuda kunder och samarbetspartners. Våra samarbeten sträcker sig över många branscher och vi jobbar nära arkitekter, grafiska formgivare och stadsplanerare. Våra huvudsakliga områden är skyltar, bildekör, banderoller, flaggor och dekal. Visionen är att varje dag arbeta för att göra Göteborg lite vackrare, säkrare och än mer välkomnande med all typ av skyltning. Vi brinner för att vägleda våra kunder rätt och bistå med allt, från material till montage.

Lagar, förordningar och direktiv

Vi följer svensk lagstiftning och följer de förordningar och direktiv som råder. Vi samarbetar endast med företag som betalar skatt, följer lagstiftning och är en seriös arbetsgivare.

Etik, moral och mänskliga rättigheter

Vi stöder internationella konventioner och respekterar mänskliga rättigheter. Vi tolererar inte barnarbete eller arbete under tvång eller hot om våld. Vi godtar inte produkter från leverantörer som utnyttjar barnarbete direkt eller indirekt genom samarbeten med andra underleverantörer. Alla medarbetare skall ges samma behandling oavsett kön, civilstånd, ras, religion, politisk åskådning etnisk eller nationell tillhörighet, könsöverskridande identitet, ålder, sexuell läggning eller funktionshinder. Skyltfabriken följer kollektivavtal och säkerställer att löner och övriga anställningsvillkor uppfylls. Medarbetare har rätt att bilda och gå med i de fackföreningar de själva önskar. Vi ställer höga etiska krav mot våra leverantörer och samarbetspartners och förväntar oss att de respekterar vår uppförandekod.

Mutor och gåvor

Vi tar tydligt avstånd från alla former av mutor och korruption. Ingen medarbetare får ta emot eller för den delen erbjuda gåvor eller annan förmån för verksamheten eller egen ekonomisk

vinning. Samma krav gäller våra samarbetspartners. Konkurrens sker på lika villkor och sekretess råder för all konfidentiell och affärskritisk information.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljöarbetet på Skyltfabriken är en strategisk fråga som också påverkar vår säkerhet och konkurrenskraft. Utgångspunkten är aktuell lagstiftning, branschavtal och våra interna krav. Därutöver strävar vi efter ständiga förbättringar i arbetsmiljöarbetet och själva verksamheten. Vårt systematiska arbetsmiljöarbete är fastställt i en separat policy och vi arbetar mot våra uppsatta mål. Utöver arbetsmiljöpolicy finns policy för alkohol- och drogmisbruk. Målsättningen med denna policy är att skapa en arbetsplats fri från alla typer av missbruk. På Skyltfabriken är det inte tillåtet att komma påverkad av alkohol eller narkotikaklassade preparat till arbetsplatsen eller att vistas här påverkad.

Miljö och vårt avtryck

Vi främjar en hållbar utveckling och ska visa omtanke för miljön och kommande generationer. Miljöperspektivet ska finnas med och vara en del i vårt operativa arbete där vi tar hänsyn till hela kedjan och minimerar vår belastning på miljön genom aktiva val av tillverkningsmetoder, produkter och leveranser. Vi ställer krav på våra samarbetspartners och leverantörer och vi förväntar oss att de verkar i linje med vår miljöpolicy.

Avvikelse och förbättringar

Avsteg från koden eller andra missförhållanden ska rapporteras till närmsta chef. Skyltfabriken bedriver ett kontinuerligt förbättringsarbete enligt vår kvalitetspolicy och förslag på förbättringar eller idéer om nya arbetssätt välkomnas av företagets skyddsorganisation.

Fastställd december 2021

Ledningen på Nordiska Skyltfabriken AB