

## ARBETSMILJÖPOLICY

### Introduktion

Arbetsmiljöarbetet på Skyltfabriken är en strategisk fråga som också påverkar vår säkerhet och konkurrenskraft. Genom en god arbetsmiljö kan verksamhetens mål uppfyllas och förhoppningen är att företaget också uppfattas som en bra arbetsgivare och därmed kunna rekrytera och behålla bra medarbetare. Vi ser arbetsmiljöarbetet som en lönsam investering för att uppnå hög trivsel och motivation i arbetet och en låg sjukfrånvaro bland medarbetarna.

På Skyltfabriken arbetar vi systematiskt med arbetsmiljö- och hälsofrågor som en naturlig del i den övriga verksamheten. Förebyggande och tidiga insatser för att eliminera risker för ohälsa eller olycksfall är de viktigaste delarna i vårt arbetsmiljöarbete.

Utgångspunkten är aktuell lagstiftning, branschavtal och våra interna krav. Därutöver strävar vi efter ständiga förbättringar i arbetsmiljöarbetet och själva verksamheten.

Det övergripande målet för Skyltfabriken är att skapa och behålla en god arbetsmiljö i verksamheten. Arbetsmiljön ska vara både säker och utvecklande för den enskilda medarbetaren. Varje medarbetare ska trivas i sitt arbete.

### Arbetsmiljömål

1. > 90 % av medarbetarna ska känna arbetsglädje av att arbeta hos oss.
2. Förebygga sjukfrånvaro genom att erbjuda friskvårdsbidrag till samtliga anställda.  
Målet är att > 80 % av medarbetarna ska nyttja friskvårdsbidrag.
3. > 80 % ska uppleva att de har en bra arbetsbelastning och i övrigt en bra balans i livet
4. > 85 % ska uppleva att de har tillräcklig kompetens för att utföra ett bra arbete
5. > 90 % ska uppleva att våra regelbundna medarbetarsamtal är givande och att det finns 2-3 rimligt satta mål.
6. > 90 % ska uppleva att vi har ett gott ledarskap
7. Ingen medarbetare ska uppleva sig mobbad, trakasserad eller diskriminerad

Detta sker bl.a. genom följande:

- Ledare ska snabbt uppmärksamma problem och sätta in tidiga resurser för att motverka att ohälsa uppstår, men också sätta in åtgärder vid uppkomsten av ohälsa och olycksfall. På förekommen anledning ska individuell rehabiliteringsplan upprättas.

- Årlig sammanställning av ohälsa, olycksfall och allvarliga tillbud.
- Arbetsmiljöarbetet ska bedrivas systematiskt genom årliga kartläggningar av arbetsmiljön utifrån både fysiska, organisatoriska och sociala aspekter. Detta ska ske i samverkan mellan arbetsgivare och skyddsombud. Eventuella risker ska dokumenteras och följas upp.
- Olycksfall och tillbud rapporteras omedelbart till ansvarig chef som i sin tur meddelar ledningsgrupp och dokumenterar händelsen. Ansvarig chef ska dessutom rapportera in händelsen till Arbetsmiljöverket.
- Skyddsronder ska ske två (2) gånger per år och utförs av skyddsombud. Därtill ska både planerade och oplanerade skyddsronder genomföras 1 gång per år tillsammans med skyddsombud och någon av ledningen utsedd person.
- Befattningsbeskrivning där det tydligt framgår vilka ansvarsområden den anställde har, rapporteringsvägar, befogenheter och huvudsakliga mål för tjänsten.
- Chefer ska genomföra medarbetarsamtal en (1) gång per år. Underlag ska skickas ut senast en (1) vecka innan planerat samtal.
- Alla nyanställda arbetstagare genomgår ett i förväg fastställt och relevant introduktionsprogram.

### **Ansvarsfördelning i arbetsmiljöarbetet**

#### **Skyddsorganisationen**

Skyddsorganisationen på Skyltfabriken består av ledningsgrupp, skyddsombud och ansvarig chef. Medlemmarna har ett övergripande ansvar för arbetsmiljön på Skyltfabriken.

Vidare ska skyddsorganisationens medlemmar:

- Skriftligen delegera uppgifter inom arbetsmiljön till personalansvarig.
- Ansvara för att resurser och befogenheter finns hos de chefer och medarbetare som tilldelas olika uppgifter inom arbetsmiljön. Likaså ska man se till att var och en av dessa har nödvändiga kunskaper för att klara dessa uppgifter.

**Medarbetarens ansvar**

Samtliga medarbetare på Skyltfabriken har ansvar för delaktighet i arbetsmiljön. Detta sker genom att alla:

- Känner till de övergripande målen för verksamheten på Skyltfabriken.
- Känner till målen med sitt arbete och förstår sin roll i arbetsgruppen.
- Tar ansvar för sina egna uppgifter och har de befogenheter som krävs för att fullgöra dem.
- Bidrar till kontinuerliga förbättringar i arbetsmiljön genom att ta ett ansvar för hälsa och arbetsmiljön och medverkar till att eliminera risker i arbetet.

Policyn antagen september 2021

Ledningen på Nordiska Skyltfabriken AB